



PELATIHAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI SMK PERSIAPAN PADANG TUALANG

Zulia Rifda Daulay¹, Khairatun Nazah², Hermansyah³, Sujarwo⁴, Miftah Faridh Nasir⁵, Berupilihan Ginting⁶, Sondang⁷, Muhammad Fathoni⁸

¹ Program Studi D3 Manajemen Pemasaran, Politeknik Unggul LP3M, Sumatera Utara, Indonesia

^{2,3,5,6} Program Studi D3 Akuntansi, Politeknik Unggul LP3M, Sumatera Utara, Indonesia

^{7,8} Program Studi D3 Manajemen Informatika, Politeknik Unggul LP3M, Sumatera Utara, Indonesia

Email: zulia020174@gmail.com¹, khairatunnazah@gmail.com², hermansyahmb@gmail.com³, sujarwo2268@gmail.com⁴, miftahfrdh@gmail.com⁵, berupilihanbrginting69@gmail.com⁶, sondang@politeknikunggul.ac.id⁷, mhd.fathoni@gmail.com⁸

ABSTRAK

Pengelolaan sumber daya manusia (SDM) yang efektif merupakan salah satu faktor penting dalam mendukung kinerja dan kualitas lembaga pendidikan, termasuk di tingkat Sekolah Menengah Kejuruan (SMK). Kegiatan pengabdian masyarakat ini bertujuan untuk meningkatkan pemahaman dan kemampuan tenaga pendidik serta staf administrasi di SMK Persiapan Padang Tualang dalam bidang manajemen SDM. Metode yang digunakan dalam kegiatan ini meliputi observasi awal, penyusunan materi pelatihan, penyampaian materi secara interaktif, diskusi kelompok, serta evaluasi kegiatan. Hasil kegiatan menunjukkan peningkatan signifikan dalam pemahaman peserta terhadap konsep dasar manajemen SDM, seperti perencanaan tenaga kerja, rekrutmen, pelatihan, dan penilaian kinerja. Peserta juga menunjukkan antusiasme tinggi dan berkomitmen untuk menerapkan pengetahuan yang diperoleh dalam praktik sehari-hari di lingkungan sekolah. Kegiatan ini diharapkan menjadi langkah awal untuk mendorong pengelolaan SDM yang lebih profesional di lembaga pendidikan vokasi.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Pelatihan, SMK, Pengabdian Masyarakat

ABSTRACT

Effective human resource (HR) management is one of the important factors in supporting the performance and quality of educational institutions, including at the Vocational High School (SMK) level. This community service activity aims to improve the understanding and abilities of educators and administrative staff at SMK Persiapan Padang Tualang in the field of HR management. The methods

used in this activity include initial observation, preparation of training materials, interactive delivery of materials, group discussions, and activity evaluation. The results of the activity showed a significant increase in participants' understanding of the basic concepts of HR management, such as workforce planning, recruitment, training, and performance assessment. Participants also showed high enthusiasm and commitment to applying the knowledge gained in daily practice in the school environment. This activity is expected to be the first step to encourage more professional HR management in vocational educational institutions.

Keywords: Human Resource Management, Training, SMK, Community Service

PENDAHULUAN

Pendidikan kejuruan memiliki peranan penting dalam mencetak sumber daya manusia (SDM) yang kompeten dan siap menghadapi dunia kerja. Salah satu faktor penentu keberhasilan lembaga pendidikan seperti Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) adalah kemampuan dalam mengelola sumber daya manusia secara profesional dan efektif. SMK juga dilengkapi dengan sertifikasi keahlian dimana setiap siswa wajib mengikuti ujian UKK karena UKK merupakan salah satu syarat wajib yang harus dipenuhi oleh sekolah menengah kejuruan di seluruh Indonesia (Gani et al., 2023). Manajemen SDM tidak hanya berlaku di dunia industri, tetapi juga sangat relevan untuk diterapkan di lingkungan pendidikan, terutama dalam rangka meningkatkan kinerja tenaga pendidik dan tata kelola sekolah.

SMK Persiapan Padang Tualang sebagai salah satu institusi pendidikan vokasi, dituntut untuk mampu beradaptasi dengan perkembangan zaman, termasuk dalam hal pengelolaan SDM. Namun, berdasarkan hasil observasi awal, masih terdapat kendala dalam penerapan prinsip-prinsip dasar manajemen SDM yang efektif, baik dalam hal perencanaan kebutuhan tenaga pendidik, pengembangan kompetensi, hingga evaluasi kinerja. Sumber daya manusia bukan sekedar sebagai asset Utama, tetapi asset yang bernilai dan dapat dilipatgandakan, dikembangkan dan bukan sebaliknya sebagai beban (Manajemen Sumber Daya Manusia - Endah Kurniawati - Google Buku, n.d.)

Oleh karena itu, kegiatan pengabdian masyarakat ini dilaksanakan dengan tujuan untuk memberikan pelatihan dan pendampingan kepada pihak manajemen sekolah mengenai konsep dan praktik manajemen sumber daya manusia. Diharapkan melalui kegiatan ini, pihak sekolah dapat mengoptimalkan potensi tenaga pendidik dan staf, serta meningkatkan kualitas pengelolaan organisasi sekolah secara menyeluruh. Pengabdian kepada masyarakat merupakan wujud kontribusi dosen dalam menyelesaikan masalah masyarakat melalui ilmu dan kreativitas yang dimilikinya. (Febrian et al., 2023)

METODE PENELITIAN

Kegiatan pengabdian masyarakat ini dilaksanakan dengan pendekatan partisipatif dan edukatif, yang menekankan keterlibatan aktif peserta serta transfer pengetahuan secara langsung dan aplikatif. Metode pelaksanaan kegiatan ini meliputi beberapa tahapan sebagai berikut:

1. Observasi Awal

Sebelum pelaksanaan pelatihan, tim pengabdian melakukan observasi ke SMK Persiapan Padang Tualang untuk mengidentifikasi kebutuhan dan

permasalahan yang berkaitan dengan pengelolaan sumber daya manusia. Hasil observasi ini menjadi dasar dalam menyusun materi pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan sekolah.

2. Perencanaan Kegiatan

Berdasarkan hasil observasi, disusunlah rencana kegiatan pelatihan, termasuk penentuan topik, jadwal pelaksanaan, metode penyampaian, dan penyusunan bahan ajar. Materi pelatihan difokuskan pada aspek-aspek penting dalam manajemen SDM seperti perencanaan tenaga kerja, rekrutmen, pengembangan kompetensi, penilaian kinerja, dan motivasi kerja.

3. Pelaksanaan Pelatihan

Pelatihan dilakukan secara tatap muka di lingkungan SMK Persiapan Padang Tualang. Metode yang digunakan meliputi:

- a. Presentasi Materi oleh narasumber
- b. Diskusi Interaktif untuk menggali pengalaman dan pendapat peserta
- c. Simulasi atau Studi Kasus agar peserta dapat memahami aplikasi langsung dari konsep yang diberikan

HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan pelatihan manajemen sumber daya manusia yang dilaksanakan di SMK Persiapan Padang Tualang berlangsung dengan lancar dan mendapat respons positif dari pihak sekolah, khususnya tenaga pendidik dan staf tata usaha. Berikut ini adalah hasil yang diperoleh dari pelaksanaan kegiatan tersebut:

1. Peningkatan Pemahaman Konsep Manajemen SDM

Peserta pelatihan menunjukkan peningkatan pemahaman yang signifikan terhadap konsep dasar manajemen SDM. Hal ini ditunjukkan melalui hasil pre-test dan post-test yang diberikan sebelum dan sesudah pelatihan. Rata-rata nilai peserta meningkat sebesar 30%, yang menunjukkan adanya pemahaman baru terkait perencanaan tenaga kerja, rekrutmen, pelatihan dan pengembangan, serta penilaian kinerja, apalagi saat ini soft skill seperti pelayanan sangat dibutuhkan. Kualitas layanan merupakan aspek berperan krusial untuk memengaruhi tingkat kepuasan klien. Layanan yang bermutu akan membentuk citra positif.(Gani et al., 2025)

2. Antusiasme dan Partisipasi Peserta

Peserta aktif dalam diskusi dan studi kasus yang diberikan selama pelatihan. Mereka menunjukkan ketertarikan dalam menerapkan manajemen SDM secara lebih terstruktur di lingkungan sekolah. Dalam sesi tanya jawab, banyak peserta menyampaikan permasalahan yang mereka hadapi sehari-hari dan mendiskusikannya dengan narasumber, yang memperkaya proses pembelajaran.

3. Rencana Tindak Lanjut Pihak Sekolah

Pihak manajemen sekolah menyambut baik hasil pelatihan dan berencana menyusun pedoman sederhana manajemen SDM internal sekolah yang mencakup sistem rekrutmen guru honorer, evaluasi kinerja guru, serta program peningkatan kapasitas tenaga pendidik secara berkala. Ini menunjukkan bahwa pelatihan memberikan dampak praktis yang langsung dirasakan oleh pihak sekolah.

4. Evaluasi Kegiatan

Berdasarkan hasil kuesioner evaluasi, lebih dari 85% peserta menyatakan bahwa pelatihan ini sangat bermanfaat dan relevan dengan kebutuhan mereka. Mereka juga berharap kegiatan serupa dapat dilakukan secara berkala dengan topik yang lebih mendalam, seperti manajemen konflik, kepemimpinan, atau pengembangan karier.



Gambar 1 Narasumber dan Peserta Pengabdian

Pembahasan ini menunjukkan bahwa kegiatan pelatihan berhasil mencapai tujuannya, yaitu meningkatkan kapasitas manajemen SDM di SMK Persiapan Padang Tualang. Selain memberikan pemahaman teoritis, kegiatan ini juga mendorong implementasi nyata yang dapat meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik di sekolah tersebut. Di era digital yang menuntut keahlian disetiap individu ditandai dengan hadirnya internet, perangkat digital, aplikasi, dan media sosial yang mempermudah aktivitas dan pekerjaan sehari-hari di berbagai bidang. (Astuti et al., 2023)

KESIMPULAN

Pelatihan manajemen sumber daya manusia yang dilaksanakan di SMK Persiapan Padang Tualang telah berjalan dengan baik dan memberikan dampak positif bagi peserta, khususnya dalam meningkatkan pemahaman dan keterampilan dasar terkait pengelolaan SDM di lingkungan sekolah. Melalui metode penyampaian yang interaktif dan aplikatif, peserta menunjukkan antusiasme yang tinggi serta kesiapan untuk menerapkan konsep-konsep manajemen SDM secara lebih sistematis. Kegiatan ini diharapkan menjadi langkah awal dalam penguatan kapasitas kelembagaan sekolah, khususnya dalam pengelolaan tenaga pendidik dan staf secara profesional dan berkelanjutan. Sehingga mereka siap menjawab tantangan di era digital ini, karena pada saat ini di era digital yang berkembang pesat, Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) telah menjadi salah satu sektor yang penting dalam perkembangan perekonomian nasional (Hayati et al., 2024)

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, A., Mane, A. A., & Saleh, M. Y. (2023). PERAN PERKEMBANGAN TEKNOLOGI DIGITAL TERHADAP STRATEGI PEMASARAN DAN DISTRIBUSI UMKM KOTA MAKASSAR. *Indonesian Journal of Business and Management*, 6(1), 175–180. <https://doi.org/10.35965/JBM.V6I1.3788>
- Endah Kurniawati - Manajemen Sumber Daya Manusia -Google Buku. (n.d.).

Retrieved April 29, 2025, from https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=l6JGEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=pengabdian+masyarakat+manajemen+sumber+daya+manusia&ots=njOKWLQBRP&sig=YWViGKKIPvpSUbqPhSUHtIhwhh4&redir_esc=y#v=onepage&q=pengabdian+masyarakat+manajemen+sumber+daya+manusia&f=fa

- Febrian, W. D., Geni, B. Y., & Harsari, R. N. H. (2023). Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia yang Tertata dan Terkoordinasi Guna Membangun Wisata di Kabupaten Kepulauan Seribu, Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Relawan Dan Pengabdian Masyarakat REDI*, 1(1), 9-12. <https://doi.org/10.69773/GXX8D828>
- Gani, A. G., Nasution, M., Sari, E. E., Astuti, Y. A., & Nasir, M. F. (2023). Pelatihan dan Pengembangan Aplikasi Akuntansi MYOB Accounting pada Sekolah Menengah Kejuruan Swasta (SMKS) Medan Area - 1. *Pelita Masyarakat*, 5(1), 43-51. <https://doi.org/10.31289/PELITAMASYARAKAT.V5I1.10293>
- Gani, A., Ningsi, A. W., Perpajakan, A., & Lp3m, P. U. (2025). PERAN KUALITAS LAYANAN DAN KEPUASAN PELANGGAN DALAM MENINGKATKAN LOYALITAS KLIEN PADA KJA AULIAH HARAHAP. *Warta Dharmawangsa*, 19(2), 905-910. <https://doi.org/10.46576/WDW.V19I2.6311>
- Hayati, S., Intan, ¹, Daniar, W., Nana³, B., Hidayat⁴, R., Ikaningtyas⁵, M., Studi, P., Bisnis, A., Sosial, I., Politik, I., Pembangunan, U., Veteran, N. ", & Timur, J. (2024). Perencanaan dan Pengembangan Bisnis UMKM Menuju Era Digital Melalui Platform E-Peken di Kota Surabaya. *MERDEKA: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(4), 1-11. <https://doi.org/10.62017/MERDEKA.V1I4.995>